

LISTA
funcțiilor personalului contractual din cadrul Serviciului de Administrare a Complexului Sportiv de Natație Otopeni aflat în subordinea Consiliului Local Otopeni, care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând veniturile salariale acordate la data de 30.09.2026

Funcții de conducere

Nr. Crt	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salariu de bază (lei)	Spor condiții de muncă menținut în cuantumul acordat pentru luna septembrie 2026	Salariu brut (lei)	Indemnizație de hrană / lună (lei)
1	Șef serviciu	II	S	10 040	300	10 340	0

* În salariul de bază al funcțiilor de conducere este cuprins sporul de vechime la nivel maxim

Funcții de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariu de bază (lei)	Spor condiții de muncă menținut în cuantumul acordat pentru luna septembrie 2026	Salariu brut (lei)	Indemnizație de hrană / lună (lei)
1	Inspector de specialitate, Referent de specialitate	Grad I A, gradația 5	S	9 288	300	9 935	347
		Grad I A, gradația 5	S	9 288	300	9 588	0
		Grad I A, gradația 5	S	9 288	300	9 935	347
		Grad I A, gradația 5	S	9288	300	9 935	347
		Grad I A, gradația 3	S	8 840	300	9 487	347
		Grad I A, gradația 1	S	8 018	300	8 665	347
		Grad I, gradația 3	S	8 019	300	8 666	347
2	Referent	Grad IA, gradația 1	M	6 753	271	7 371	347
3	Administrator	Treapta I, gradația 5	M	7 813	300	8 460	347
4	Casier	gradația 4	M	7 144	300	7 791	347
5	Șofer	Treapta I, gradația 5	M;G	8 253	0	8 600	347
6	Muncitor calificat	gradația 5	M	7323	300	7 970	347
7	Asistent medical	gradația 5	PL	6 712	300	7 359	347

Nota: Sumele reprezentând drepturile salariale sunt lunare, în formă brută care vor fi supuse impozitării, conform prevederilor legale. Contribuțiile care se rețin la salariul brut sunt : C.A.S. (25%), A.S.S. (10%), Impozit (10%), ce însumează un total al contribuțiilor de 45%, rezultând apoi salariul net.

Sporul de condiții de muncă, respectiv sporul de condiții vătămătoare se acordă personalului bugetar, cu excepția șoferilor, în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017 - Lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și rămân la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, conf. art.II., din Ordonanța de Urgență nr.115/2023. **În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 36/2025, art. 13, se impune plafonarea cuantumului sporului pentru condiții vătămătoare la 300 lei brut lunar, începând cu 1 iulie 2025 și până la data de 31 decembrie 2026.**

Indemnizația de hrană se acordă lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat personalului încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6000 lei net inclusiv, în cuantum de 347 lei, în conformitate cu prevederile art.18, alin.(1) (2) din Legea nr.153/2017 - Lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Valoarea indemnizației se menține la nivelul din luna decembrie 2025, conform prevederilor art.XVII din Legea nr. 141/2025.

Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Personalul medical - asistenta din cadrul Compartimentului Asistență Medicală, beneficiază de o indemnizație brută de 500 lei lunar, acordată în baza prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 42/2023.

Voucherele de vacanță se acordă conform O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, astfel cum a fost modificată prin Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, art. XLIV:

- Eligibilitate angajat: salariu de bază lunar net de până la 6.000 de lei
- Valoarea anuală a voucherelor de vacanță : 800 lei per angajat

*Conform prevederilor fiscale, se reține impozit pe venit în valoare de 10% din suma acordată și 10% CASS.

ȘEF SERVICIU,
Daniel Bîrlan

Compartiment Financiar-Contabil,
Resurse Umane și Salarizare,
Referent de specialitate,
Dumitru Mirela

Inspector de specialitate,
Mirela Cristina Trăistaru

CONSILIUL LOCAL OTOPENI
COMPLEXUL SPORTIV DE NATATIE
REGISTRATURA GENERALA
Nr. Intrare..... Iesire.....
Ziua 30.. Luna 09.. Anul 2026..

PROCES-VERBAL DE AFIȘARE

Întocmit astăzi 30.09.2026

Având în vedere prevederile art.33 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Subsemnații Daniel Bîrlan – Șef Serviciu, Dumitru Mirela – Referent de specialitate Compartiment Financiar-Contabil, Resurse Umane și Salarizare și Trăistaru Mirela Cristina – Inspector de specialitate Compartiment Financiar-Contabil, Resurse Umane și Salarizare, salariați în cadrul Serviciului de Administrare a Complexului Sportiv de Natație Otopeni, am îndeplinit procedura de afișare a listelor cu funcțiile contractuale din Serviciului de Administrare a Complexului Sportiv de Natație Otopeni care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând veniturile salariale acordate pentru luna septembrie 2026.

Listele au fost afișate la data de 30 septembrie 2026 la sediul instituției, respectiv la avizierul Serviciului de Administrare a Complexului Sportiv de Natație Otopeni precum și pe site-ul oficial al: www.complexnatatieotopeni.ro, secțiunea Administrare CSNO.

Drept pentru care am încheiat prezentul proces-verbal de afișare în 3 exemplare originale din care 2 au fost afișate la avizier.

Bîrlan Daniel _____

Dumitru Mirela _____

Trăistaru Mirela Cristina _____